

Số: 4984 /BHXH-CSYT

Hà Nội, ngày 29 tháng 11 năm 2018

V/v trả lời vướng mắc của  
Công ty Luật Fujilaw

Kính gửi: Công ty Luật TNHH Sài Gòn Phú Sĩ ✓

Địa chỉ: Phòng 16, lầu 7, tòa nhà Star Building, số 33Ter-33Bis, Mạc Đĩnh Chi, phường Đa Kao, quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Bảo hiểm xã hội Việt Nam nhận được Công văn số 02/2018/CV-FUJILAW ngày 02/11/2018 của Công ty đề nghị trả lời một số vướng mắc về chế độ chi trả bảo hiểm y tế (BHYT) đối với người lao động đi khám, chữa bệnh tại nước ngoài và mức lương làm căn cứ đóng BHXH. Về vấn đề này, Bảo hiểm xã hội Việt Nam có ý kiến như sau:

**1. Về chế độ chi trả BHYT đối với người lao động đi khám, chữa bệnh tại nước ngoài:**

Tại Điểm c, Khoản 2 Điều 31 Luật BHYT năm 2008 quy định người có thẻ BHYT đi khám bệnh, chữa bệnh tại nước ngoài được tổ chức BHYT thanh toán trực tiếp chi phí khám bệnh, chữa bệnh BHYT.

Tuy nhiên, tại Khoản 2 Điều 31 sửa đổi, bổ sung Luật BHYT thì người có thẻ BHYT đi khám, chữa bệnh tại nước ngoài không thuộc đối tượng được quỹ BHYT thanh toán trực tiếp chi phí khám, chữa bệnh BHYT.

Do đó, kể từ ngày 01/01/2015 (Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật BHYT có hiệu lực thi hành), các trường hợp người tham gia BHYT đi khám, chữa bệnh tại nước ngoài không thuộc phạm vi chi trả của quỹ BHYT.

**2. Về mức lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội:**

Căn cứ quy định tại Điều 17 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc; Khoản 2 Điều 30 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc, từ ngày 01/01/2018 trở đi, tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định tại Khoản 1, Điểm a Khoản 2 và Điểm a Khoản 3 Điều 4 của Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều về hợp đồng, kỷ luật, trách nhiệm vật chất của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động, cụ thể:

- Mức lương được tính theo thời gian của công việc hoặc chức danh theo thang lương, bảng lương do người sử dụng lao động xây dựng theo quy định của



pháp luật lao động mà hai bên đã thỏa thuận. Đối với người lao động hưởng lương theo sản phẩm hoặc lương khoán thì ghi mức lương tính theo thời gian để xác định đơn giá sản phẩm hoặc lương khoán.

- Phụ cấp lương các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ như phụ cấp chức vụ, chức danh; phụ cấp trách nhiệm; phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; phụ cấp thâm niên; phụ cấp khu vực; phụ cấp lưu động; phụ cấp thu hút và các phụ cấp có tính chất tương tự.

- Các khoản bổ sung xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động và trả thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương. Các khoản bổ sung khác không bao gồm: Tiền thưởng theo quy định tại Điều 103 của Bộ luật Lao động; tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ khi người lao động có thân nhân bị chết, người lao động có người thân kết hôn, sinh nhật của người lao động, trợ cấp cho người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các khoản hỗ trợ, trợ cấp khác không liên quan đến thực hiện công việc hoặc chức danh trong hợp đồng lao động.

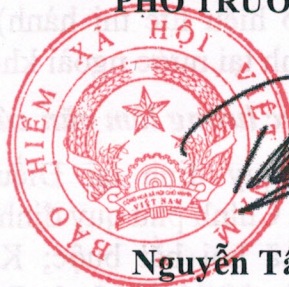
Đối chiếu với quy định nêu trên thì khoản tiền lương KPI đánh giá hiệu quả và năng lực hoàn thành công việc thay đổi từng tháng đối với người lao động của Công ty thì không tính đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Bảo hiểm xã hội Việt Nam trả lời để Công ty được biết./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- PTGD Phạm Lương Sơn (để b/c);
- Trưởng Ban (để b/c);
- Ban Thu;
- Lưu: VT, CSYT (3b).

**TL. TỔNG GIÁM ĐỐC**  
**KT. TRƯỞNG BAN THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH BHYT**  
**PHÓ TRƯỞNG BAN**



**Nguyễn Tất Thao**